

Leitbild

- Wir sehen... ... unsere Kernaufgabe in der Sicherstellung einer adäquaten Pflege und Betreuung. Zu deren Unterstützung werden die Dienstleistungen der Hotellerie kompetent, kundenorientiert und wirtschaftlich erbracht. Neue Arbeitsmethoden und Entwicklungen werden verantwortungsbewusst in unsere Tätigkeit integriert.
- Wir schaffen... ... Rahmenbedingungen, welche die Mitarbeitenden fordern und fördern. Dabei legen wir Wert auf eine kontinuierliche Fort- und Weiterbildung.
- Wir leisten... ... unseren Beitrag an den beruflichen Nachwuchs im Gesundheitswesen indem wir entsprechende Ausbildungsplätze anbieten.
- Wir bieten den Bewohnerinnen und Bewohnern unserer Häuser ein möglichst lebens- und alltagsnahes Umfeld. Sie sollen sich bei uns zu Hause fühlen. Achtung und Respekt vor der Persönlichkeit sind zentrale Bestandteile unserer Arbeit und lassen die Anliegen und Bedürfnisse der Bewohnerinnen und Bewohner direkt in die Pflege und Betreuung einfließen. Wir bieten unsere Unterstützung an, wo sie benötigt wird.
- Wir respektieren das Recht jedes und jeder Einzelnen, über Gesundheit und Wohlbefinden selbst zu entscheiden. Dabei haben ihre Würde und ihre Bedürfnisse eine zentrale Bedeutung. In Kooperation mit den verschiedenen professionellen Bereichen und der Bewohnerin oder dem Bewohner streben wir – unter Einbezug von Angehörigen oder anderen Vertrauenspersonen – eine angemessene und ganzheitliche Betreuung an.
- Wir definieren unsere Häuser als soziales Gefüge, in denen jede Person Rechte, aber auch Pflichten hat. Wir stehen den Bewohnerinnen und Bewohnern mit praktischer, der Alltagsbewältigung dienenden Unterstützung und Hilfestellung zur Seite.
- Wir haben... ... eine unkomplizierte Organisationsstruktur, welche die zu Verfügung stehenden finanziellen, personellen und materiellen Ressourcen optimal einsetzt. Die ganzheitliche Pflege und Betreuung der Bewohnerinnen und Bewohner unter Berücksichtigung gesetzlicher, ökologischer und wirtschaftlicher Aspekte steht im Zentrum unseres Handelns.
- Wir leben... ... einen kooperativen Führungsstil. Dabei sind Eigen- und Mitverantwortung für das Ganze, Loyalität, Mitdenken, offene Kommunikation und Flexibilität Voraussetzungen, die wir an unsere Mitarbeitenden stellen.
- Wir nehmen... ... das Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ernst. Deshalb unterstützen wir in unseren Häusern gesundheitsfördernde Massnahmen. Wir wollen höchste Sicherheit am Arbeitsplatz. Die gesetzlichen Bestimmungen bezüglich Arbeitssicherheit sind für unsere Häuser und damit für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verbindlich. Die Arbeitssicherheit wird unter Berücksichtigung unserer Erfahrungen laufend weiter optimiert.